



É de Luta!

www.seec-abcd.com.br - sindicato@seec-abcd.com.br

Filiado à **FECOESP** (Federação dos Empregados em Edifícios e Condomínios do Estado de São Paulo), à **FENATEC** (Federação Nacional dos Trabalhadores em Edifícios e Condomínios) e à **Força Sindical**.

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EDIFÍCIOS E CONDOMÍNIOS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS - NOVEMBRO/DEZEMBRO 2011

Conquistamos 8,75% de reajuste no salário e 30% na Cesta Básica

Mais uma vez garantimos a vitória e conquistamos 8,75 % de aumento no salário, além de 30% na Cesta Básica. O reajuste negociado é resultado de muitas reuniões com o patronal para, novamente, a categoria sair vitoriosa.

A evolução dos salários significa reconhecimento e valorização da categoria dos trabalhadores em edifícios e condomínios residenciais e comerciais do Grande ABC. Para o presidente do SEEC ABCDMRPRGS, Delfonso Pereira Dias, essa vitória é consequência da união. “Vamos comemorar porque esta vitória é nossa. Eu digo isso porque os trabalhadores participaram de todas as etapas, desde a elaboração e aprovação da pauta até o acompanhamento das negociações. Unidos ficamos mais fortes e atuantes”, diz Delfonso.



Lembrando aos companheiros (as), outras categorias que também passaram pela Campanha Salarial, infelizmente, atravessaram um conturbado período de greve e alcançaram um reajuste menor ou praticamente igual ao conquistado pela nossa categoria. Além do prejuízo aos trabalhadores, que terão de compensar os dias paralisados.

Mais uma vez conseguimos! Durante as reuniões com o patronal, o SEEC negociou em parceria com a FECOESP, e também contou com o apoio dos demais sindicatos que representam a categoria no Estado de São Paulo, iniciativa que deu ainda mais força no resultado final.

A redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais sem redução de salário e o fim da precarização na terceirização são uma das lutas que o sindicato irá continuar.

Pisos salariais

A partir de 01/10/2011

Zeladores	R\$ 878,70
Porteiros ou vigias, garagistas e manobristas	R\$ 841,73
Cabineiros ou ascensoristas	R\$ 841,73
Faxineiros e demais empregados	R\$ 804,75
Cesta Básica	R\$ 130,00

Entra em vigor o Aviso Prévio de 90 dias



A lei que amplia o aviso prévio dos atuais 30 dias para até 90 dias passou a valer no dia 13 de outubro. O texto foi aprovado pela Câmara dos Deputados e sancionado pela presidente Dilma Rousseff. Com a nova lei, o trabalhador terá o direito de receber até o máximo de 90 dias proporcionalmente ao tempo de serviço prestado na mesma empresa. Por exemplo: o trabalhador que estiver na mesma empresa por dez anos terá o direito a receber dois meses de aviso prévio - um que já tinha direito mais os 30 dias referentes aos dez anos de serviço. Nesta proporção, o trabalhador que contar



com 20 anos de serviço ou mais terá direito a 90 dias de aviso prévio.

Aviso Prévio - antes

- O trabalhador tinha direito, somente, a 30 dias de aviso prévio quando fosse dispensado

- Caso o empregador não quisesse que o empregado cumprisse esse período, deveria pagar ao ex-empregado o valor correspondente ao período

-A regra também valia para o empregado que pedia demissão

-Se não cumprisse os 30 dias, o empregado deveria ressarcir a empresa pelo período correspondente

O que mudou?

- O aviso prévio continua a ser de 30 dias somente para períodos de até um ano de trabalho na mesma empresa

- Para cada ano completo trabalhado, será acrescido ao aviso já existente de 30 dias mais três dias, até o limite de 60 dias extras, totalizando até 90 dias. Aviso Prévio novo - Exemplo: 30 dias + 3 dias a cada ano trabalhado.

ATENÇÃO: aos trabalhadores que têm direito ao aviso prévio especial de 45 dias concedido pela Convenção Coletiva do Sindicato, tal direito não foi retirado pela nova lei. No caso de dúvidas, entrar em contato com o Departamento Jurídico da entidade para mais esclarecimentos!



EDITORIAL



Delfonso Pereira Dias
Presidente SEEC ABCDMRPRGS
Secretário Geral da CONATEC

Sindicato ativo e participante

A cada Campanha Salarial o SEEC tem mostrado sua força e conquistado reajustes salariais históricos. Se levarmos em consideração os últimos 2 anos, os salários foram reajustados em quase 17%, sem contar a cesta básica que somando os dois reajustes o aumento chegou a 63%.

A nossa luta é para fornecer melhor condição de vida aos trabalhadores. Eu falo não só dos reajustes,

mas dos outros serviços que oferecemos. Um deles é o curso de Capacitação Profissional, que nesta última edição reuniu um número recorde de participantes. Nenhuma dessas vitórias teria acontecido se não fosse a nossa luta e principalmente, a união.

Outra conquista importante a ser comemorada é a regulamentação do Aviso Prévio de 90 dias. Depois de 23 anos, data de aprovação da Constituição Brasileira de 1988, finalmente, aconteceu a extensão do aviso prévio que contou com a participação em especial dos representantes dos trabalhadores na Câmara, o Paulinho da Força, Roberto Santiago, Vicentinho, e tantos outros deputados.

A ampliação do aviso não é tudo, porém é o caminho. Assim como a luta pela aprovação da redução da Jornada de Trabalho de 44 para 40 horas semanais sem redução de salário, além da aprovação da Convenção 158 da OIT- Organização Internacional do Trabalho. As centrais pressionam o Congresso para que a Convenção seja aprovada. Se aprovada a Convenção 158, as empresas ficarão impedidas de demitirem seus funcionários sem justa causa. A medida foi aprovada em Genebra (Suíça) em 1982, mas o acordo foi rompido pelo governo brasileiro após o Decreto 2.100, de 1996, assinado pelo então presidente da República Fernando Henrique Cardoso.

Aproveito a oportunidade para desejar a todos um Feliz Natal e que o Criador nos abençoe e nos forneça disposição para conquistar ainda mais direitos em 2012.

Um abraço e até a próxima edição!

Delfonso é homenageado no 7º Aniversário do Jornal União do ABC

Foto: Claudio Gram...



Marleide Rosa de Lima Ribeiro, Delfonso Pereira Dias e José de Lima Ribeiro, durante homenagem do 7º Aniversário do Jornal União do ABC

O Jornal União do ABC comemorou o 7º ano de história da publicação em grande estilo, no dia 28 de outubro, no Restaurante Florestal, em São Bernardo do Campo.

Durante o evento, aproximadamente 15 personalidades foram homenageadas como forma de reconhecimento da atuação em prol do desenvolvimento do Grande ABC e contribuição em demais áreas da sociedade. Entre os homenageados, Delfonso Pereira Dias, presidente do SEEC ABCDMRPRGS. A homenagem feita ao presidente do sindicato simboliza sua luta em prol da garantia e manutenção dos direitos dos trabalhadores.

O diretor do Jornal União do ABC, José de Lima Ribeiro, evidenciou a importância das iniciativas do presidente Delfonso. “ Ele é uma das personalidades fundamentais para a nossa sociedade. Suas ações são diferenciadas e proporcionam condições e mudanças na vida dos trabalhadores”, finaliza José de Lima.

Emocionado, Delfonso Pereira Dias, agradeceu a homenagem, o carinho e o respeito do Jornal União do ABC. “ Fico feliz em ter sido homenageado nesta noite. Realmente é uma honra, afinal é um prêmio que reconhece inúmeros trabalhos extraordinários”, explica Delfonso.

COLUNA JURÍDICA

Assédio Moral no Ambiente de Trabalho



Dra. Cristiane Carlovich, Departamento Jurídico SEEC ABCDMRPRGS

A violência moral ou psicológica contra trabalhadores no âmbito do trabalho não é um acontecimento recente. Ao contrário : a prática é antiga, porém, somente nos dias de hoje, esse fenômeno veio à tona, devido ao maior número de informações veiculadas sobre o tema, que acabam por alertar os empregados e, por consequência, ajudam no combate à essa ilegalidade cometida por maus empregadores.

Mas, o que é o Assédio Moral ?

O Assédio Moral é caracterizado pela exposição do empregado a situações vexatórias, humilhantes e constrangedoras, cuja prática ocorre repetidamente e de forma prolongada, ocorrendo, geralmente, durante a jornada de trabalho do empregado, por ocasião do exercício de suas funções.

Como identificar o assédio moral ?

Seguem, abaixo, algumas condutas inadequadas dos patrões que podem ser classificadas como assédio moral:

- Quando o patrão dá ordens confusas e imprecisas ao empregado;
- Patrão que dificulta o trabalho, atribuindo “erros imaginários” ao trabalhador;
- Quando o patrão exige, sem necessidade, trabalhos urgentes ou sobrecarrega o empregado com tarefas além de sua capacidade;
- Quando o empregador ignora a presença do empregado, não lhe dirigindo a palavra na frente dos outros, propositalmente;
- Quando o patrão faz críticas ou piadas de mau gosto ao empregado em público;
- Quando o patrão impõe horários descabidos e injustificados;
- Quando há agressão física ou verbal contra o trabalhador, quando estão a sós, assediador e empregado;
- Restrição ao uso dos banheiros;
- Ameaças, insultos, isolamento forçado do empregado;

O que o trabalhador deve fazer, caso seja vítima do assédio ?

- Anotar todos os detalhes das humilhações sofridas (dia, mês, ano, hora, local, nome do agressor, colegas que testemunharam, conteúdo da conversa e o que mais você achar necessário);
- Procurar a ajuda dos colegas que testemunharam o fato ou que já sofreram humilhações do agressor;
- Evitar conversas com o agressor, sem a presença de outras testemunhas;
- Procurar o Departamento Jurídico do sindicato, que notificará por escrito o empregador, pedindo explicações sobre a agressão;
- Sempre que possível, registrar a ocorrência na delegacia, a fim de preservar seus direitos.

LEMBRE-SE: PROCURE SEMPRE O SINDICATO, POIS ESTAMOS AQUI PARA DEFENDÊ-LO !

Terceirização em Condomínios: Como Minimizar os Riscos Trabalhistas

Nas últimas edições do Boletim Informativo *É de Luta* foram divulgadas algumas notícias sobre a terceirização e os seus riscos. Porém, além dos trabalhadores, muitos síndicos e condôminos continuam sendo prejudicados com o pensamento de que a terceirização significa a redução de custos. **Na verdade**, a consequência é uma série de irregularidades, e quem acaba pagando a conta da **terceirização mal feita** são os condomínios. Constantemente, o Departamento Jurídico do SEEC participa de audiências que envolvem o tema Terceirização como personagem principal. Seguindo as decisões judiciais, os condomínios estão sofrendo drásticos prejuízos, como o pagamento de direitos trabalhistas negados por algumas terceirizadoras de mão de obra, mas que são de direito dos empregados conforme previsto na CLT.

Mais uma vez o SEEC mostra exemplos dos prejuízos sofridos por condomínios

- *A Guardian Ltda. é uma terceirizadora de mão de obra que possui inúmeros processos por sonegação de direitos trabalhistas no TRT - Tribunal Regional do Trabalho - SP. Neste caso, os tomadores de serviços também foram responsabilizados no processo, entre eles, o Condomínio Netuno, Condomínio Flórida, Condomínio Gênova e o Condomínio San Tak. Somente no jurídico do SEEC, a Guardian já acumulou muitos processos que resultaram TODOS, NA CONDENAÇÃO SUBSIDIÁRIA DOS CONDOMÍNIOS.*

- Outro condomínio que acabou fazendo acordo *para escapar da fraude trabalhista foi o Condomínio Amarilidáceas, em Mauá. Juntamente com as empresas Comport e Baruk, o residencial pagou a quantia de R\$ 8.400,00 (processo 2841/2009 da Vara do Trabalho de Mauá). Infelizmente, o Departamento Jurídico*

Contra o tipo de terceirizadoras que lucram às custas do trabalhador



do sindicato tem mais casos para apresentar, entretanto o SEEC luta para que o debate sobre a terceirização seja transparente e que fique bem clara a proteção dos direitos trabalhistas. Delfonso Pereira Dias destaca que um dos

principais problemas das terceirizadoras de mão de obra são as empresas que trabalham sem capital financeiro. “Algumas empresas do ramo da terceirização trabalham sem nenhum capital financeiro, onde o único patrimônio é um balde e uma vassoura”, relata o presidente.

Desde o mês de junho foi instalada uma Comissão Especial na Câmara dos Deputados, em Brasília, destinada a promover estudos e debates sobre a regulamentação do trabalho terceirizado no Brasil. O deputado federal Roberto Santiago- Relator da Comissão Especial, apresentou um relatório que consiste em um documento histórico do trabalho terceirizado, no dia 26 de outubro, e um último pedido de vista foi feito para ajustes finais. A expectativa é que o deputado Roberto Santiago apresente novamente o texto na primeira quinzena do mês de novembro.

Importante salientar que EXISTEM EMPRESAS IDÔNEAS QUE RESPEITAM OS DIREITOS TRABALHISTAS DOS EMPREGADOS DE CONDOMÍNIOS, CONFERINDO A ESTES TODOS OS DIREITOS ORIUNDOS DESTE SINDICATO. Para os condomínios que desejam terceirizar segue uma valiosa dica: EXIGIR DAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS A GARANTIA DE TODOS OS DIREITOS TRABALHISTAS DA NOSSA CONVENÇÃO COLETIVA, a fim de minimizar possíveis problemas trabalhistas no Judiciário.

Trabalhador de Condomínio: Dinheiro RÁPIDO e FÁCIL, com DESCONTO EM FOLHA E SEM BUROCRACIA.*

- Crédito pré-aprovado.*
- Sem consulta a SPC e Serasa.
- Sem a necessidade de abertura de conta-corrente.
- O desconto é parcelado na sua folha de pagamento, benefício garantido pela Lei 10.820/03.
- Taxas de juros mais vantajosas do que entrar no cheque especial ou ficar devendo na praça.

Veja alguns exemplos*:	Empréstimo	Parcelas	Valor mensal
	R\$ 1.000,00	09	R\$ 152,00
	R\$ 2.000,00	18	R\$ 186,00
	R\$ 3.000,00	24	R\$ 252,00

* Crédito sujeito a análise e aprovação. Simulação com 1ª parcela para 30 dias. Seguro de crédito opcional e não incluso. Nenhuma taxa ou custo é cobrado antes do crédito ser efetivado.

Sucesso Total!



Ligue agora mesmo e faça uma simulação.
(11) 7806-4856
com Thiago
(11) 3284-9816

EMPRESTA
CAPITAL

www.emprestacapital.com.br - contato@emprestacapital.com.br
Al. Santos, 1800 - cj. 14A - CEP 01418-200 - S. Paulo - SP

ATENDIMENTO NO ABCD e REGIÃO:
THIAGO PESSOA: (11) 7806-4856 - id Nextel 7*27113
Sede EMPRESTA Capital: (11) 3284-9816



TST faz audiência pública para debater terceirização de mão de obra

A primeira audiência pública da história do Tribunal Superior do Trabalho (TST) aconteceu nos dias 4 e 5 de outubro, na sede do tribunal, em Brasília. O tema da audiência “a terceirização da mão de obra” é considerado um dos assuntos mais polêmicos pela Justiça do Trabalho. Prova disso é que, atualmente, já são mais de cinco mil processos que aguardam uma decisão dos ministros. Outras centenas ainda tramitam em primeira e segunda instâncias.

Durante os dois dias da audiência pública, ocorreram manifestações claras de posições. Na opinião dos empresários, a terceirização

oferece maior eficiência produtiva. Para grande parte dos sindicalistas, os representantes dos trabalhadores, entretanto, ela veio para suprimir os direitos adquiridos por intermédio da CLT - Consolidação das Leis Trabalhistas. “Comprovadamente a terceirização subtrai os direitos dos trabalhadores, sem contar os malefícios que ela também causa aos empresários. Porém, muitos entendem que a terceirização é uma forma de economia, mas dependendo de como ela é praticada os prejuízos são incalculáveis”, alertou o presidente do SEEC, Delfonso Pereira Dias,

durante audiência pública no TST.

O presidente do TST, ministro João Oreste Dalazen, admitiu que há muitas posições “polarizadas” e disse ter simpatia por uma “terceirização moderada, limitada a casos pontuais”. Segundo ele, a terceirização tem uma “face perversa” que ofende uma noção básica de justiça social.

O objetivo da audiência foi fornecer informações técnicas, econômicas e sociais relacionadas a terceirização, e que possam auxiliar juízes nos julgamentos de processos com o tema.

Foto: Divulgação



Tribunal Superior do Trabalho
Audiência sobre a Terceirização

O presidente do SEEC, durante audiência no TST, alertou sobre terceirização x precarização dos direitos trabalhistas

Foto: Divulgação



Edison Feijó, presidente da Conatec, Marcos Roberto Campos, presidente do Sindicato dos Condomínios e Edifícios de Campo Grande, Robério Carvalho de A. Cardoso, vice-presidente da Fecosp e Delfonso Pereira Dias

Diretoria do SEEC na luta pela aprovação da pauta trabalhista

No início do mês de agosto a diretoria do SEEC participou da manifestação que, reuniu mais de 60 mil trabalhadores, em São Paulo, pela aprovação da pauta trabalhista no Congresso Nacional. O objetivo do protesto foi pressionar o governo federal e o Congresso pela discussão da pauta trabalhista. Dirigentes sindicais e trabalhadores iniciaram a manifestação na Praça Charles Miller, na Zona Oeste de São Paulo, e seguiram pela Rua Major Natanael, Avenida Doutor Arnaldo, Avenida Paulista, Alameda Joaquim Eugênio de Lima, Rua Cacondé e chegaram à frente da Assembleia Legislativa, local onde terminou a passeata. A caminhada foi organizada pela Força Sindical e demais

centrais sindicais, exceto a CUT- Central Única dos Trabalhadores.

Entre as reivindicações, os sindicalistas pediram a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem redução de salário, o fim do fator previdenciário, a regulamentação da terceirização, texto que já tem Comissão Especial na Câmara e a garantia que 10% do Produto Interno Bruto (PIB) e 50% do Fundo Social do Pré-Sal sejam destinados para a educação.

Na oportunidade, o presidente do SEEC, Delfonso Pereira Dias, falou sobre a responsabilidade em regulamentar a terceirização. “Precisamos tratar o tema “regulamentação da terceirização” com

muito cuidado, afinal todos nós sabemos que em grande parte dos casos a terceirização é sinônimo de precariedade”, avalia Delfonso.

Paulo Pereira da Silva, presidente da Força, afirmou que os temas apresentados na manifestação foram discutidos no ano passado com todas as centrais sindicais, incluindo representantes da Central Única dos Trabalhadores (CUT). “Sentimos a falta da CUT aqui na manifestação. Seria importante a presença deles, porque tenho certeza que eles trariam mais pessoas para essa mobilização. Temos divergências, mas nada que impedisse a participação deles”, disse Paulo Pereira.

Foto: Tatiane Silva



Delfonso Pereira Dias falou sobre a responsabilidade em regulamentar a terceirização

Foto: Tatiane Silva



Diretoria do SEEC ativa e participante na Marcha Sindical



É de Luta!

Especial Benefícios

SEEC distribui prêmios aos aniversariantes associados

Uma ação inovadora do SEEC garantiu muitos prêmios aos trabalhadores associados que fizeram aniversário entre os meses de julho, agosto e setembro. A iniciativa faz parte do projeto **Faça Aniversário e Ganhe o Presente**

do SEEC, sendo que objetivo é valorizar os companheiros (as) associados (as). A primeira premiação aconteceu no dia 30 de setembro, na sede no sindicato.

O sorteio acontece a cada três meses, por

exemplo, o próximo corresponde aos meses de outubro, novembro e dezembro. Para concorrer é muito simples, basta ser sócio do sindicato e depois contar com a sorte!

Foto: Bruna Romanholo



O companheiro Xxx, foi um dos sortudos e recebeu das mãos do presidente Delfonso Pereira Dias, um super prêmio

Foto: Bruna Romanholo



Diretoria do SEEC acompanhada dos aniversariantes associados que participaram do 1º sorteio realizado no dia 30 de setembro

Não perca tempo! Fique sócio do Sindicato e concorra a prêmios

O próximo sorteio acontece no dia 28 de dezembro às 18h00 na sede central do sindicato. Você é o nosso convidado!

Confira a lista dos associados que foram premiados no sorteio realizado no dia 30/09/2011

Alexandre Pereira da Costa	Elisabete Ilza dos Santos da Silva	Manuel Alves da Silva	Nelson Vieira Cordeiro
Ana Paula Vitor	Eutacio Malvino Oliveira	Maria Alves Lazaro	Niltan Vertulina da Silva
Antonio Rocha Libarino	Fabiana Jardelino Claro	Maria Aparecida	Orlando Ferretti
Antonio Soares Peixoto	Fabio Salotti	Maria de Fátima Souza Santos	Pedro Roque Soares Correia
Augusto Santana Coura	Gilberto Evangelista de Araujo	Maria Joeilda da Silva	Raimundo Longuinho de Souza
Carlos Alberto de Paula	Jose Carlos Nobriga de Assunção	Maria Kátia dos Santos	Selma Marinho dos Santos de Melo
Carlos Sassi	Jose Fernandes Batista da Silva	Maria Marlene Ferreira	Vanderlei Severino da Silva
Cícero Daniel de Lima	Júlio Pereira da Almeida	Marivaldo Lopes Martins	
Claudemir Jose Ramiro	Lourenço dos Santos	Marizete de Souza Ribeiro	

Trabalhadores recebem certificado de conclusão do Curso de Formação Profissional

Mais de 60 trabalhadores concluíram o Curso de Formação Profissional ministrado por profissionais do SEEC. A solenidade que diplomou os concluintes aconteceu no dia 27 de outubro, na sede do sindicato. O evento também contou com a participação especial do vereador, Tião Mateus, que falou sobre a importância do aprendizado.

Dentre os módulos do curso, as disciplinas de prevenção de acidentes, primeiros socorros, segurança contra riscos de incêndio e as novas ferramentas da tecnologia foram destaques. A companheira sócia do sindicato, Deuzelita de Sousa Mauriz Coelho, considerou o curso fundamental para o aprimoramento no trabalho. “Os professores foram ótimos. Durante o curso aprendemos muitas coisas interessantes, coisas que eu nem imaginava como as inúmeras formas de prevenir acidentes”, diz Deuzelita.

Na ocasião, o presidente do SEEC, Delfonso Pereira Dias, destacou o compromisso do sindicato em promover a capacitação profissional. “O conhecimento é a maior riqueza que podemos adquirir ao longo da nossa vida. Com o acesso à



Foto: José de Lima Ribeiro

Concluintes do curso de qualificação profissional e o presidente do SEEC, durante evento de diplomação

informação é possível romper barreiras e superar grande parte das dificuldades”, salienta Delfonso. Periodicamente o SEEC oferece os cursos de

capacitação profissional.

Para mais informações e inscrições entre em contato na sede do sindicato (11) 4122-2343.



Bolsa de emprego! Traga o seu currículo para o SEEC



Se você é trabalhador da categoria e está desempregado procure a sede ou subsele do sindicato mais próxima e deixe seu currículo. Os dados ficam à disposição dos condomínios e edifícios que estão necessitando de funcionários. O serviço é gratuito. O SEEC tem sido responsável por recolocar grande número de profissionais no mercado de trabalho.

SEEC faz parceria com empresa líder em planos de seguro de vida



O sindicato fez parceria com a *Corretora de Seguros Nanzer & Associados* que irá comercializar os planos de seguro de vida da *MetLife*. Excelentes coberturas por preços imperdíveis. A parceria foi fechada seguindo as cláusulas vigésima quarta e vigésima quinta da Convenção Coletiva da categoria, quando algumas indenizações poderão ser garantidas através de seguro de vida.

Atenção síndicos e administradoras façam sua adesão! Custos inferiores ao preço de mercado

Nanzer & Associados
(11) 4338-4949 / 4338-1314
Rua Nove de Julho, 25- Sala 13
Vila Teresa- São Bernardo do Campo - SP

CONFIRA A SIMULAÇÃO DO CÁLCULO DO SEGURO DE VIDA DE ACORDO COM A FUNÇÃO

Porteiros, Vigias, Garagistas, Manobristas, Cabineiros e Ascensoristas
Capital Segurado: R\$ 11.720,76
Custo por funcionário: R\$ 4,47
Exemplo: 5 funcionários x R\$ 4,47 = Custo Mensal R\$ 22,35

Faxineiros e Demais Empregados
Capital Segurado: R\$ 11.277,00
Custo por Funcionário: R\$ 4,30
Exemplo 5 funcionários x R\$ 4,30 = Custo Mensal R\$ 21,50

Zeladores
Capital Segurado: R\$ 12.164,40
Custo por Funcionário: R\$ 4,64
Exemplo 5 funcionários x R\$ 4,64 = Custo Mensal R\$ 23,20

ATENDIMENTO GRATUITO

Advogados

São Bernardo do Campo (Plantão na Sede)

Dra. Angélica
Todos os dias para consultas e processos
Segunda, Terça, Quinta e Sexta-Feira das 08:30 às 12:00h
Quarta-Feira das 13:00 às 17:00h

Santo André

Dra. Cristiane Carlovich
Todos os dias para consultas e processos.
Segunda à Sexta - das 08:30 às 12:00h.

São Caetano do Sul

Dra. Cristiane nas Quintas-Feiras das 13:30 às 17:00h.

Médicos

O SEEC oferece consultas completamente gratuitas de cardiologia, clínica médica, dermatologia, ginecologia, neurologia e pediatria, através da Clínica "AMEL", de Santo André. Este convênio não garante serviço ambulatorial, exames ou internações, mas adianta o lado do associado que não pode pagar.

Convênios

ORTODONTIA - CORREÇÃO NOS DENTES

Se você quiser colocar aparelho em si ou em seus filhos, o associado paga somente R\$ 55,00 mensais de manutenção e leva o aparelho grátis. O convênio feito pelo SEEC-ABCDMRPRGS garante atendimento também em Santo André e São Caetano do Sul.

CONVÊNIO ÓTICO COM DESCONTO DE ATÉ 15% PARA ASSOCIADOS E DEPENDENTES, O SINDICATO fez parceria com **ÓTICA MILA**, na Rua Xavier de Toledo, 10, Centro - Santo André/SP.

CONVÊNIO COM FACULDADES E COLÉGIOS

Faculdade e Colégio Anchieta, FAINAM Faculdade Interação Americana, CIAM Colégio Integrado Americano, UNIABC e Instituto Polígono de Ensino. Informação no sindicato. Colégio Adventista de Santo André - desconto de até 30% para os associados e dependentes.

CONVÊNIOS

Santa Helena Convênio Médico

A partir de R\$ 79,00 mensais, com faixa etária e com carência, o SEEC banca excelente acordo para a categoria. A Santa Helena Saúde é uma empresa com mais de 25 anos de atuação na região do ABCDMRPRGS atende a mais de 1000 empresas e 130.000 beneficiários. O plano dá direito a consultas, exames, cirurgias e Internações. Informação no sindicato.

Colônia de Férias

O SEEC-ABCDMRPRGS mantém a parceria com os companheiros dos **TÊXTEIS, FECHESP, FETHESP e SINATURCARD** que possuem magnífico espaço para o lazer no Litoral Sul, Norte e no Brasil inteiro. Reservas com antecedência ao longo de todo o ano. Preços que cabem no bolso do trabalhador. Informação no sindicato.

Dentistas

Endereços de Serviços & Convênios

Para limpeza, obturação, extração e tratamento de canal basta se inscrever na lista de espera e aguardar a chamada dos dentistas, Dra. Cristina Kawai e Dra. Viviane, das 08:00 às 12:00hs e das 13:00 às 17:00hs, na Sede do Sindicato.

São Bernardo do Campo

Clínica de Psicologia

Psicoterapia individual e em grupo com criança, adolescentes, adulto e terceira idade. Avaliação psicológica; psicodiagnóstico; Psicomotricidade; arteterapia; ludoterapia; orientação vocacional; orientação a pais professores; diagnóstico e intervenção organizacional; cursos, treinamentos e palestras.
Consultas agendadas antecipadamente por telefone: 4330-0069 / 4339-2870

Clínica Oftalmológica Massayuki Alziro

Rua Sta. Filomena, 744 - Centro - S. B. C

Tels.: 4121-2764 e 4330-8566

Cirurgiã Dentista

Dra. Jane M. B. Simões
R. Cristiano Angeli, 347 - SI 03 - Assunção
S.B.C. - Tel.: 4109-9181

Ortodontista

Dra. Rose Sato
R. Municipal, 30 - SI. 113 - Centro - S.B.C
Tel.: 4123-5373

Consultório Odontológico e Ortodontista

Dr. Guilherme e Dra. Carolina
R. Padre Lustosa, 270 sala 05
Centro - S.B.C - Tel.: 4331-1600

Santo André

Ortodontista

Dra. Elenir Formici
R. Siqueira Campos, 560 - SI. 63 - Centro
Sto. André - Tel.: 4438-1169

Cirurgiã Dentista

Dra. Luciane Bandeira da Silva
R. Siqueira Campos, 560 - Sala 63 Centro
Sto André - Tel.: 4438-1169

Cirurgiã Dentista

Dra. Viviane C. G. C. dos Santos
R. 1º de maio, 173 - Centro - Sto. André
Tel.: 4427-4301

Amel-Assistência Médica e Laboratorial

Rua Piratuba, 55 - Centro - Santo André
Tel.: 4436-0299

Casa da Esperança de Santo André

Av. Dr. Alberto Benedetti, 533

Tels.: 4436-1566 e 4979-7222

Clínica de Olhos Oliveira Lima

R. Cel. Oliveira Lima, 492 - 1º Andar - Cj. 02

Centro - Santo André

Tel.: 4436-9845

São Caetano do Sul

Ortodontista Dentista

Drs. Denis e Marcio Panhota

R. Maranhão, 419 - Centro - S. C. do Sul

Tel.: 4224-5755/4227-5553

Ortodontista

Dra. Elenir Formici

R. Oriente, 334 - Barcelona - S. C. do Sul

Tel.: 4228-1488

Diadema

Consultório Odontológico

Dr. Guilherme e Dra. Carolina

Av. Alda, 48 - 2º andar - SI 24 - Centro

Diadema - Tel.: 4056-1944

Expediente

Boletim informativo *É de Luta!* é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios Residenciais e Comerciais de S.B Campo, Diadema, Santo André, São Caetano do Sul, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra (SEEC ABCDMRPRGS)

Sede Central: Praça Lauro Gomes, 58 - 1º andar

Tels.: (11) 4122-2343 - 4125-9833 / 8833 / 8033

Fone/Fax.: (11) 4123-9993

CEP 09710-040 - Centro - S. B. do Campo - SP

E-mail: sindicato@seec-abcd.com.br

Sub-Sede 1: R. Campos Sales, 128 - Térreo - Sala 6

Tel.: (11) 4990-1080 - Fone/Fax.: (11) 4438-3101

CEP 09015-200 - Centro - Sto. André - SP

Sub-Sede 2: Rua Amazonas, 416 - 1º Andar - Sala 8

Fone/Fax.: (11) 4229-7204 / (11) 4221-4761

CEP 09510-000 - Centro - S. C. do Sul - SP

Sub-Sede 3: Av. São José, 367 - Sala 05

Fone: (11) 4051-3800 / Fone/Fax.: (11) 4048-1131

CEP: 09910-380 - Centro - Diadema - SP

Presidente

Delfonso Pereira Dias

Jornalista Responsável

José de Lima Ribeiro - MTB 56.758

Jornalista

Bruna Romanholo da Silva

Diagramação

Alessandro Bueno

Gráfica União do ABC

(11) 4396-8833

www.uniaoabc.com.br